COMUNE DI SAN MARTINO DI FINITA
PROVINCIA DI COSENZA
Piazza Municipio, 5 – C.A.P. 87010 -Tel. 0984-514047
www.comune.sanmartinodifinita.cs.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO CAT. A - POSIZIONE ECONOMICA A1 A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME (18 ORE).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali" e s.m.i.;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il D.L. 44/2021 come convertito in Legge 76/2021;

Visto il CCNL FL 21 maggio 2018, nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;

Viste le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento comunale per la selezione pubblica di personale approvato con deliberazione di G.C. N. 44 del 18/06/2019 ed il D.P.R. n. 487/1994 di disciplina delle modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 50 del 21 luglio 2021, esecutiva a norma di legge, con la quale è stata approvata la dotazione organica ed aggiornato il piano triennale di fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 15/02/2022 con la quale sono stati demandati alla struttura competente tutti i provvedimenti conseguenziali inerenti le procedure per le selezioni pubbliche;

Visto il decreto Sindacale n. 1 del 03/01/2022 di nomina a Responsabile del Settore Amministrativo-Demografico;

Dato atto che con nota prot. n. 2503 del 10/11/2021, è stata data la comunicazione obbligatoria in merito alla c.d. mobilità "per ricollocazione", prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, relativamente alla quale non è pervenuto alcun riscontro (*le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione […] possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale […]*);

VISTA la propria determinazione n. 24 del 03/05/2022 con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare lo schema del presente bando;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Tecnico- cat. A- posizione economica A1 a tempo indeterminato part-time (18 ore)
E' garantita la pari opportunità per l'accesso ai sensi del D.Lgs.198/2006.

TRATTAMENTO ECONOMICO
Il trattamento economico spettante è determinato: dalla retribuzione annua lorda per dodici mensilità assegnata dal CCNL FL 21 maggio 2018 alla Categoria A (Posizione economica A1), dalla 13^ mensilità, dall'indennità di comparto, dalle eventuali quote di aggiunta di famiglia se spettanti e da ogni altro emolumento accessorio eventualmente spettante.
Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali, a norma di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO
1. Sono ammessi i candidati – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:
a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.
I cittadini degli Stati membri dell'UE ai sensi del DPCM n.174/1994 devono:

- godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.
c) Idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo. L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo indeterminato, di sottoporre i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi;
d) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa o licenziati per le medesime cause;
f) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, di cui si è a conoscenza, che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.;

g) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
h) Titolo di studio di: Licenza scuola media dell'obbligo;
i)) Iscrizione con la qualifica di operaio generico presso il centro per l'impiego;
l) Possesso della patente di guida Cat. "B"
m) Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
n) Eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, DPR 487/1994.
I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono altresì essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.
L'Amministrazione, in caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva comunque di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione al concorso che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.
I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.
L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO
Nella domanda il candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:
1. il cognome e il nome;
2. il luogo e la data di nascita;
3. la residenza anagrafica;
4. l'indicazione del concorso a cui intende partecipare;
5. il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di essere un soggetto di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.
I cittadini non italiani devono:

- godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri
- requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

6. il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
7. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, di cui si è a conoscenza, ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
8. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause; in caso contrario, indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporto di pubblico impiego);
9. di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
10. il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione della data e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito, nonché la votazione conseguita;
11. l'iscrizione con la qualifica di operaio generico presso il centro per l'impiego;
12. Possesso della patente di guida Cat. "B";
13. di essere fisicamente idonei all'impiego;
14. l'assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
15. il possesso degli eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, c.4, del D.P.R. n.487/1994;
16. di aver preso visione e accettare incondizionatamente le norme che regolano la materia e disciplinano il bando;
17. di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
18. il recapito al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione: domicilio (se diverso alla residenza), indirizzo mail, cellulare (eventuali variazioni dovranno essere comunicate mediante apposita richiesta all'Ufficio del Personale del Comune di San Martino di Finita);
19. di consentire al trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento (UE) 2016/679 e D.Lgs.196/03 e s.m.i. 20.

Fermo restando la necessità dell'idoneità fisica alle mansioni del profilo oggetto della presente procedura, i candidati riconosciuti portatori di handicap, nella domanda di partecipazione alla selezione dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (anche per l'utilizzo degli applicativi informatici durante il colloquio), ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992, n. 104 e dell'art. 16 della legge 12/3/1999, n. 68.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione, come più avanti specificato.

La comunicazione delle irregolarità sarà effettuata dal Settore Amministrativo dell'ente, che fisserà contestualmente il termine perentorio entro il quale dovrà essere presentata, pena esclusione, la dichiarazione integrativa attestante il possesso del titolo omesso o irregolarmente dichiarato.

Il Comune di San Martino di Finita si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza.

La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto del candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione. In particolare, la selezione potrà essere interrotta in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali o sopravvenuti motivi di interesse pubblico.

MODALITA TRASMISSIONE DOMANDA

La domanda di ammissione, indirizzata al Comune di San Martino di Finita (CS), deve essere fatta pervenire entro il trentesimo giorno decorrente dalla pubblicazione dell'avviso di indizione della procedura selettiva sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale, ai sensi dell'art. 4 del DPR n. 693/96, mediante una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di San Martino di Finita, che rilascerà apposita ricevuta con indicazione del giorno e dell'ora di ricevimento;
- tramite il servizio postale pubblico, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a: Comune di San Martino di Finita – Piazza Municipio n. 5– 87010 San Martino di Finita (CS), in tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante;
- a mezzo corriere privato;
- per via telematica mediante la posta elettronica certificata (PEC) - solo per coloro che possiedono un indirizzo di posta elettronica certificata - all'indirizzo PEC: protocollo.sanmartinodifinita@asmepec.it, in formato PDF/A non modificabile, firmato digitalmente dal candidato, con certificato di firma valido alla scadenza del presente bando.
  La comunicazione dovrà avere ad oggetto "**DOMANDA DI CONCORSO CAT. A1 – OPERATORE TECNICO**". Tale modalità potrà essere utilizzata solo dai possessori di PEC, dichiarando nella domanda di essere intestatari della casella di posta certificata utilizzata per la trasmissione della domanda; nel caso di invio tramite PEC intestate ad altre persone la domanda dovrà essere firmata digitalmente dal candidato.

Si rende noto che nel caso di errori e omissioni rilevati dopo l'invio della domanda, il candidato può inviare una nuova domanda che sostituirà la precedente e pertanto verrà presa in considerazione soltanto l'ultima domanda inviata. La nuova domanda dovrà essere inviata comunque entro il termine di scadenza del presente bando. In caso di utilizzo della PEC la data di spedizione delle domande è comprovata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Non saranno ammesse le domande spedite tramite servizio postale, corriere privato o consegnate a mano, che non siano presentate in plico chiuso; come non saranno ammesse quelle presentate via fax o via posta elettronica non certificata.

Nel caso di spedizione tramite il servizio postale, non verranno accettate come validamente inviate le domande di ammissione pervenute oltre i 5 (cinque) giorni lavorativi successivi alla data di scadenza del bando, ancorché spedite entro il termine di scadenza previsto.

In caso di invio tradizionale (e non tramite pec), sulla busta deve essere riportato in modo chiaro e leggibile:

- l'oggetto: "**DOMANDA DI CONCORSO CAT. A1 – OPERATORE TECNICO**"
- Il destinatario: Comune di San Martino di Finita, via Piazza Municipio n. 5 – 87010 San Martino di Finita (CS);
- Il mittente: Nome e Cognome e indirizzo del candidato.

Il Comune di San Martino di Finita non assume alcuna responsabilità per gli eventuali disguidi postali, non imputabili a colpa dell'Ente, né per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione di recapito da parte del candidato o di mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

A) la ricevuta del versamento della tassa di concorso pari ad € 10,00. Il versamento dovrà essere effettuato:

- sul C.C.P. n. 12614897 intestato al Comune di San Martino di Finita - Servizio Tesoreria, con l'indicazione della seguente causale "Tassa concorso esecutore tecnico";
- a mezzo bonifico bancario mediante l'utilizzo del codice IBAN: IT 65T0100003245451300305203; intestato al Comune di San Martino di Finita - Servizio Tesoreria (Banca d'ITALIA), con l'indicazione della seguente causale "Tassa concorso esecutore tecnico". La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso;

B) Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità (solo in caso di invio senza sottoscrizione digitale con firma elettronica).

C) Curriculum Vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto

D) *(solo per i cittadini extracomunitari)* la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;

E) *(solo per i candidati che richiedono l'esonero dalla prova pre-selettiva)* la certificazione medica attestante un'invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art.20 comma 2bis L 104/1992;

F) *(solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi)* la certificazione medica attestante lo specifico handicap e gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi, pena la mancata fruizione del beneficio ;

G) *(solo per i candidati con titolo di studio estero)* l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando

PUBBLICIZZAZIONE DEL BANDO

Il bando sarà:

- pubblicato sul sito istituzionale dell'ente – Sezione "Amministrazione trasparente " – "Bandi di concorso" - ;
- pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^ Serie Speciale – Concorsi ed esami.

COSTITUISCE MOTIVO DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO:

Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
2. la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
3. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
4. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
5. la mancata presentazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso.

Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

Salvo che per l'accertamento dei requisiti di cui ai punti n. 2) e 3), tutti gli altri requisiti saranno verificati d'ufficio solo dopo l'espletamento dell'eventuale prova preselettiva e quindi tutti i candidati ammessi alla stessa saranno ammessi con riserva.
Ai candidati esclusi dalla selezione per i motivi di cui ai n. 2) e 3) verrà data comunicazione personale. Tutti gli altri requisiti saranno verificati solo successivamente alla effettuazione della preselezione e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alla stessa.
L'accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, oltre che nei casi di fondato dubbio, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale con riguardo ai soggetti ricompresi nella stessa. Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.
L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.
L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet del Comune di San Martino di Finita nei giorni successivi alla scadenza del Bando.

COMMISSIONE DI CONCORSO
La Commissione esaminatrice è nominata con successivo provvedimento ed è composta da un numero di almeno tre membri tra esperti di comprovata qualificazione nelle materie oggetto del concorso.

PRESELEZIONE
Qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso fosse superiore a 10, si procederà ad una preselezione, predisposta sulla base dei criteri e delle indicazioni fornite dalla Commissione giudicatrice, consistente in un test con domande a risposta multipla sulle materie d'esame e/o di cultura generale, e/o psico-attitudinali da risolvere in un tempo predeterminato.
Saranno ammessi a sostenere la prova teorico/pratica i candidati che, superata la prova preselettiva, si sono utilmente collocati nei primi 10 posti.
Tutti i concorrenti che avranno conseguito lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso, saranno a loro volta ammessi al concorso.
Anche nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a 10, sulla base del numero effettivo delle domande che perverranno, l'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dalla prova preselettiva.
I candidati che non si presentano alla preselezione saranno esclusi dal concorso.
Alla preselezione saranno convocati tutti coloro che avranno presentato la domanda nel termine stabilito. L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione al concorso sarà compiuto limitatamente ai candidati che abbiano superato la preselezione. Pertanto saranno ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati che, essendosi classificati nella graduatoria della preselezione, siano risultati in possesso dei requisiti di ammissione al concorso.
In relazione al numero degli iscritti la prova preselettiva potrà svolgersi in più turni, il cui calendario sarà reso noto unitamente alla comunicazione dei candidati ammessi al concorso.
I candidati che presentano un'invalidità uguale o superiore all'80% devono richiedere l'esonero della prova preselettiva ai sensi di quanto disposto dall'art. 20 comma 2 bis della Legge 104/92, da documentarsi mediante allegazione di certificazione medica.
Il superamento del test preselettivo non dà luogo a punteggio e pertanto non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo del concorso.
L'eventuale preselezione prevederà l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e potrà essere oggetto di modifica in caso di sopravvenute indicazioni normative.

PROVE D'ESAME
Sono previste una **prova teorico/pratica** ed una **prova orale.**

PROVA TEORICO/PRATICA

La prova teorico/pratica nell'utilizzo di strumenti, attrezzature e tecniche lavorative relative alla manutenzione del verde pubblico, pulizia e manutenzione di spazi ed aree pubbliche, raccolta differenziata dei rifiuti.

PROVA ORALE

La prova orale è mirato alla valutazione della conoscenza delle seguenti materie:

- Legislazione statale e regionale in materia di Enti locali; Decreto Legislativo 267/00 e smi; Codice etico; stato giuridico e responsabilità dei dipendenti pubblici; -Testo unico dell'ambiente (D.lgs 152/2006);
- Nozioni in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (decreto legislativo 81/2008);
- Nozioni sul codice della strada (decreto legislativo 285/92) titoli I, II, III e V;
- Conoscenze di strumenti tecnici e tecniche lavorative inerenti la manutenzione del Patrimonio comunale.

Questa tipologia di prova è finalizzata a verificare le competenze professionali e normative nell'affrontare situazioni di grado complesso tipiche nel ruolo messo a selezione.

La prova teorico/pratica si intende superata riportando una votazione di almeno 21/30 .

Le prove si svolgeranno in presenza. Durante le prove i candidati non potranno introdurre nella sede d'esame telefoni cellulari, né dispositivi elettronici di alcun genere.

Il punteggio finale per la formazione della graduatoria è dato dal voto riportato nella prova teorico/pratica e nella prova orale.

DIARIO PROVE CONCORSUALI

Il diario e la sede delle prove saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente – Sezione "Amministrazione trasparente " – "Bandi di concorso" - non meno di 20 giorni prima dell'inizio della prova medesima.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso e determina l'esclusione dallo stesso.

Tutte le comunicazioni inerenti lo svolgimento delle prove e più in generale il presente concorso saranno effettuate esclusivamente per mezzo del sito Internet del Comune di San Martino di Finita (www.comune.sanmartinodifinita.cs.it) Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente.

Prima dell'assunzione l'Ente si riserva di sottoporre il candidato risultato vincitore a visita medica allo scopo di accertarne l'idoneità fisica all'impiego. **In caso di giudizio negativo, il candidato sarà escluso automaticamente dalla graduatoria finale di merito.**

Il Comune di San Martino di Finita si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. La presentazione della domanda diammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Scaduto il termine stabilito dall'Amministrazione, questa comunicherà di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

Entro lo stesso termine indicato dall'Amministrazione il candidato vincitore dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165 del 2001. In caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato all'esecuzione della procedura di concorso di cui in oggetto.

Il Titolare del trattamento è il Comune di San Martino di Finita

Responsabile del trattamento e della protezione dei dati cui può rivolgersi per l'esercizio dei suoi diritti è il Segretario Comunale telefono 0984 514047 pec: protocollo.sanmartinodifinita@asmepec.it

NORMA FINALE

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura, è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all'Albo Pretorio del Comune di San Martino di Finita, oppure al T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale) entro 60 giorni dalla stessa data.

Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo GAETANA PINNOLA.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Amministrativo del Comune di San Martino di Finita dal lunedì al venerdì dalle ore 11,00 alle ore 12,00 – Tel. 0984 514047 – PEC: protocollo.sanmartinodifinita@asmepec.it

San Martino di Finita, 31 maggio 2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO

Gaetana Pinnola